



ASSOCIAÇÃO HUMANITÁRIA DE BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE SÃO JOÃO DA PESQUEIRA

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2024



Índice

NOTA PRÉVIA	3
INTRODUÇÃO	4
ANÁLISE CONJUNTURAL	5
CARACTERIZAÇÃO: AMBIENTE INTERNO E EXTERNO	6
Ambiente Interno	7
Visão e Valores	8
Recursos	9
Recursos Humanos	10
ORÇAMENTO 2024	12
PLANO INVESTIMENTO	17
PRINCIPAIS DESTINATÁRIOS/STAKEHOLDERS	18
ANÁLISE SWOT	19
PLANO DE ATIVIDADE E ORÇAMENTO – ANO 2024	20
TERMO DE APROVAÇÃO FINAL	20

NOTA PRÉVIA

A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira delineou um ambicioso Plano Anual de Atividades para o ano de 2024, refletindo um compromisso contínuo com o bem-estar dos seus colaboradores e a eficácia das operações de socorro. Este plano, intrinsecamente vinculado aos princípios por nós estabelecidos, concentra-se na adaptação constante aos requisitos dos associados/utentes e na preservação dos valores fundamentais do Corpo de Bombeiros Voluntários.

O alicerce do plano está na concretização de um projeto de edificação, alinhado com os objetivos estabelecidos no Plano de Recuperação e Resiliência de 2020 (PRR2020), centrando-se na eficiência energética e também, à margem desta candidatura na ampliação do Quartel. As materializações destes projetos aprimorarão as condições de trabalho dos colaboradores. Receberemos também a curto prazo uma ambulância para transporte de doentes não urgentes e com duas cadeiras de rodas.

No que concerne às metas estabelecidas, destaca-se a prioridade em continuar a ajustar o funcionamento dos serviços às necessidades dos associados/utentes, baseando-se em experiências do dia a dia. Preservar a integridade, identidade e capacidade de intervenção do Corpo de Bombeiros Voluntários é uma missão permanente, reforçada no contexto da ampliação e requalificação das instalações. Este empreendimento visa não apenas garantir melhores condições de funcionalidade, higiene e segurança, mas também proporcionar conforto e comodidade aos Bombeiros Voluntários.

O compromisso com a formação técnico-operacional é mantido, com a contínua garantia e ampliação do acesso a ações formativas. A procura de benefícios sociais para os Bombeiros Voluntários continua a ser uma prioridade, destacando-se a preocupação com a estabilidade funcional e financeira da Associação. A aquisição de novas viaturas e a recuperação das existentes seguem critérios de prioridade para otimizar as operações de socorro.

A promoção de segurança é evidenciada na garantia de equipamentos de proteção individual e uniformes de qualidade para todos os Bombeiros Voluntários.

A atualização dos Estatutos prevê-se concluída até o final de 2024 promovendo a transparência e o aprofundamento do diálogo e consolidando as bases legais da Associação.

O plano culmina com a homenagem a todos que, de diversas formas, contribuíram para o engrandecimento da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários, reforçando o reconhecimento e a gratidão da instituição para com aqueles que desempenham um papel crucial na sua história.

INTRODUÇÃO

O presente Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2024 delinea as diretrizes que guiarão os Órgãos Sociais da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira. Este documento, produto da responsabilidade da Direção, reflete o compromisso em dotar a instituição de instrumentos de gestão eficazes, essenciais para a orientação das atividades ao longo do ano.

A elaboração do Plano, realizada em conformidade com os Estatutos, visa, primordialmente, ajustar o funcionamento dos serviços às necessidades dos Associados/Utentes. Além disso, destaca-se a concretização da ampliação e requalificação energética do edifício existente, ampliando assim a capacidade de resposta da Associação no cumprimento da sua missão humanitária.

A ampliação das instalações constitui um marco relevante, cuja concretização depende da vontade de todos e do recurso a empréstimo de Médio e Longo Prazo. Congratulamo-nos com a aprovação da candidatura ao Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) no âmbito da Eficiência Energética, demonstrando um compromisso com práticas ambientalmente sustentáveis.

A atenção estratégica à abertura de Programas Operacionais que possam continuar a atender às necessidades da Associação é destacada, especialmente no que diz respeito à primeira fase da ampliação das instalações.

No tocante às viaturas, o plano adota uma postura criteriosa, avaliando diariamente a necessidade de aquisição, respeitando a imprescindibilidade dessas ações para otimizar as operações de socorro. Essa abordagem reflete a responsabilidade financeira da Direção e o compromisso com a eficiência na gestão de recursos.

A formação é encarada como uma prioridade, abrangendo uma variedade de temas, com destaque para a emergência. Essa abordagem reflete a procura contínua pela atualização e aprimoramento das competências dos colaboradores, essenciais para a eficácia das operações.

Os pontos subsequentes do Plano oferecem uma análise conjuntural, caracterizando a Associação e detalhando o orçamento. A operacionalização das atividades para 2024 é apresentada com clareza, demonstrando uma abordagem abrangente e estratégica para o progresso contínuo da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira.

ANÁLISE CONJUNTURAL

Enquadramento Institucional: A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira (AHBVSJP) desempenha um papel crucial como instituição privada de direito público, dedicada à proteção civil e socorro na região. O seu compromisso em atender às necessidades locais reflete-se na dinâmica rural, tanto física quanto humana, que caracteriza a totalidade das freguesias do território em questão.

Através da análise dos dados fornecidos pelo Portugal 2030, percebemos que a tipologia rural predomina, imprimindo uma marca distintiva à região. Esta realidade destaca-se como fator determinante na formulação de estratégias que respondam de maneira integrada e coesa às particularidades da proteção civil e socorro na área de atuação da AHBVSJP.

Desafios e Oportunidades: Internamente, o território da AHBVSJP revela-se como um mosaico de baixa densidade populacional, caracterizado por uma riqueza de recursos, produtos e oportunidades que merecem uma abordagem integrada. O plano anual de atividades, portanto, deve procurar potenciar esses elementos de forma sinérgica, considerando a riqueza e diversidade intrínseca ao contexto rural.

É imperativo ressaltar que, durante os meses de verão, a região da CIMDouro enfrenta desafios significativos relacionados a incêndios florestais. Este período demanda uma atenção redobrada dos Bombeiros Voluntários, não apenas na defesa do património e do ambiente, mas também na salvaguarda da população local. Este desafio sazonal configura-se como um elemento-chave na definição de estratégias operacionais.

Missão e Valores: A AHBVSJP, nesse cenário, mantém uma missão clara, orientada por valores basilares que emanam tanto de fatores internos quanto externos. O compromisso com a proteção do património, do ambiente e dos cidadãos é central, moldando a atuação da instituição e alicerçando-a em princípios éticos e humanitários.

Caraterização dos Espaços Físicos: O edifício da AHBVSJP, localizado na Avenida Marquês de Soveral, nº 6, 5130-321 em S. João da Pesqueira, constitui-se como o epicentro das operações. Com dois pisos, uma torre, uma parada e um parque de viaturas, este espaço não é apenas um local funcional, mas um ponto focal de atividades humanitárias e de resposta a emergências.

Perspetivas para 2024: Considerando este enquadramento, o Plano Anual de Atividades para 2024 deve ser moldado por estratégias que abordem a dinâmica rural, enfrentem os desafios sazonais, otimizem a utilização dos recursos disponíveis e fortaleçam os valores fundamentais da instituição. A eficácia operacional, aliada à preservação da integridade ambiental e da segurança da comunidade, são imperativos que orientam a AHBVSJP em direção a um futuro mais resiliente e comprometido com o bem-estar da região que serve.

CARACTERIZAÇÃO: AMBIENTE INTERNO E EXTERNO

A Corporação de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira, desenha o seu Plano Anual de Atividades para 2024 considerando minuciosamente as nuances do ambiente interno e externo que a rodeiam. A singularidade do concelho onde está inserida, situado no distrito de Viseu, cria um quadro geográfico e demográfico que molda a atuação da Corporação.

Enquadramento Geográfico e Demográfico: São João da Pesqueira, vila elevada a 630 metros de altitude, desfruta de uma posição privilegiada no distrito, inserida num município com 266,11km² de extensão e 6780 habitantes (dados de Censos de 2021). Esta realidade traduz-se numa densidade populacional de apenas 25,48 hab/km², reforçando a predominância de espaços rurais. O concelho é subdividido em 11 freguesias, sendo que algumas delas, como União de Freguesias de Trevões e Espinhosa, Paredes da Beira, União de Freguesias de Vilarouco e Pereiros, Ríodades, União de Freguesias de São João da Pesqueira e Várzea de Trevões, Vale de Figueira e Valongo dos Azeites, são diretamente abrangidas no âmbito das operações de socorro, de fogos florestais e urbanos.

Limites e Geopolítica: Geograficamente delimitado pelo rio Douro ao norte e pelos municípios de Alijó, Carrazeda de Ansiães, Vila Nova de Foz Côa, Penedono, Sernancelhe, Tabuaço e Sabrosa, o município encontra-se estrategicamente posicionado na região. Esta localização geográfica, por vezes desafiadora, requer uma prontidão constante da Corporação para enfrentar diversas situações, desde as naturais até as originadas por atividades humanas.

Demografia e Desafios Sociais: A população residente, em sua maioria adulta e idosa, apresenta um perfil caracterizado pelo isolamento geográfico e, muitas vezes, social. A presença significativa de idosos, vulneráveis devido à idade avançada, destaca a necessidade premente de cuidados médicos e ações específicas de apoio. As limitadas habilitações literárias e os escassos rendimentos da comunidade reforçam a importância do papel desempenhado pela Corporação como uma entidade solidária e de apoio às necessidades emergentes.

Contexto Económico e Cultural: Com uma economia baseada primordialmente na agricultura de subsistência e nas modestas pensões de reforma, a comunidade local enfrenta desafios económicos substanciais. Este cenário implica que a Corporação, para além das operações de socorro, desempenhe um papel ativo no apoio social, contribuindo para o bem-estar geral da população.

Localização Estratégica: Distante aproximadamente 100 quilómetros de Viseu, a 7º quilómetros de Vila Real e a 145 do Porto, a vila-sede, assente num gracioso planalto, revela-se como um ponto estratégico no contexto regional. A proximidade com centros urbanos importantes implica uma necessidade acrescida de prontidão e preparação para atuar em coordenação com outras entidades de socorro e emergência.

O entendimento profundo deste enquadramento, tanto geográfico como socioeconómico, é fundamental para a formulação de um Plano Anual de Atividades eficaz e adaptado às reais necessidades e desafios enfrentados pela Corporação. A consideração destes fatores permitirá

que a AHBVSJP continue a desempenhar um papel crucial na proteção e socorro da sua comunidade, honrando o seu compromisso com a segurança e o bem-estar dos cidadãos.

Ambiente Interno

A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira enfrenta um contexto peculiar, marcado por uma missão nobre e desafiadora. A missão desta Corporação transcende o simples socorro de emergência; estende-se à resposta a acidentes graves e catástrofes, à proteção e socorro de populações, à interação proativa no âmbito da proteção civil e ao transporte de doentes não urgentes. Neste cenário, a compreensão do ambiente interno é essencial para a formulação de um Plano Anual de Atividades que efetivamente sirva as necessidades da comunidade.

Desafios Operacionais e Geográficos: O concelho em que a AHBVSJP está inserida, carente de autoestradas e vias rápidas, encontra-se limitado a estradas nacionais e caminhos municipais. Este enquadramento geográfico, embora pitoresco, apresenta desafios operacionais significativos, dificultando a prontidão e a eficácia no transporte de emergência. As distâncias consideráveis, como os 23 km entre a sede e do concelho e Riodades, e os 55 km até ao hospital de referência em Lamego, impõem um desafio temporal que apenas sublinha a dedicação incansável do Corpo Ativo e dos Membros da Associação.

Motivação e Espírito de Serviço: A ausência de infraestruturas de transporte eficientes e a distância significativa até ao hospital de referência não são obstáculos intransponíveis para a AHBVSJP. Pelo contrário, tornam-se catalisadores para uma motivação excecional de bem servir a comunidade. O elevado número de transportes diários reflete não apenas a necessidade existente, mas também a eficiência operacional da Corporação em superar obstáculos logísticos e temporais.

Proximidade e Compromisso: O compromisso de servir, e não ser servido, é o lema que permeia o *ethos* da AHBVSJP. A proximidade com a comunidade é um valor intrínseco, um compromisso que vai além da simples resposta a chamadas de emergência. A Corporação envolve-se proativamente no âmbito da proteção civil, garantindo que as ações desenvolvidas vão ao encontro das reais necessidades da população.

Estratégias para o Plano Anual de Atividades: Diante deste cenário complexo e desafiador, o Plano Anual de Atividades para 2024 é uma expressão da missão da AHBVSJP. As estratégias devem ser delineadas para otimizar a eficiência operacional, superar as limitações logísticas e temporais, e reforçar a proximidade com a comunidade. Inovações no transporte de doentes não urgentes, treinos específicos para situações geográficas particulares e a contínua promoção de uma cultura organizacional focada no serviço são elementos-chave para o sucesso deste plano.

A missão grandiosa e as adversidades geográficas são, portanto, os alicerces sobre os quais a AHBVSJP construiu um Plano Anual de Atividades robusto e alinhado com o propósito essencial

de servir e proteger a comunidade que tão dependente é do compromisso exemplar desta instituição.

Visão e Valores

A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira, ao delinear o Plano Anual de Atividades para o próximo ano, baseia-se numa visão grandiosa e princípios sólidos, refletindo um compromisso inabalável com a excelência e o serviço exemplar. A visão da instituição está centrada na consolidação do seu corpo de bombeiros, visando a excelência na prestação de serviços, com destaque para a competência na intervenção preventiva e reativa, atuando na proteção e socorro dos cidadãos e na defesa do património e ambiente.

Visão para a Excelência: A visão da AHBVSJP transcende a mera prestação de serviços; aspira à consolidação de um corpo de bombeiros que não só responde de maneira eficaz a situações de emergência, mas que o faz com excelência reconhecida. A competência na intervenção preventiva e reativa é o alicerce sobre o qual a visão da instituição se ergue, sendo a proteção dos cidadãos e do ambiente uma prioridade inquestionável.

Princípios Orientadores: Os princípios fundamentais que norteiam as atividades desenvolvidas e a desenvolver pela AHBVSJP são pilares essenciais na elaboração do Plano Anual de Atividades. O cidadão é o fulcro da ação, um princípio que reforça o compromisso inabalável da instituição para com a comunidade que serve. A disponibilidade permanente reflete-se na prontidão constante, uma característica vital para uma resposta eficiente e eficaz a situações de emergência.

A cultura de exigência, rigor e responsabilidade, sendo um dos princípios basilares, destaca a procura incessante pela qualidade, pelo cumprimento de normas e procedimentos, e pela responsabilidade na tomada de decisões. Esta cultura não é apenas um padrão a seguir, mas um compromisso que define a identidade da AHBVSJP.

A procura pela melhoria contínua é o último, mas não menos importante, princípio que permeia a atuação da instituição. A adaptabilidade e a proatividade na busca por aprimoramento constante são essenciais, não apenas para enfrentar os desafios do presente, mas para antecipar as demandas do futuro.

Estratégias para o Plano Anual de Atividades: Com base nesta visão e nestes princípios, o Plano Anual de Atividades para 2024 é um reflexo claro do compromisso da AHBVSJP com a excelência e o serviço da comunidade. Estratégias devem ser delineadas para fortalecer ainda mais a competência na intervenção preventiva e reativa, para garantir a prontidão permanente, para cultivar uma cultura de exigência e responsabilidade, e para promover a melhoria contínua em todos os aspetos da atuação da Corporação.

Este plano, portanto, não é apenas um documento operacional; é uma expressão tangível dos valores fundamentais da AHBVSJP e da sua determinação em ser uma força positiva e essencial na proteção e socorro dos cidadãos. A visão e valores, ao serem incorporados no Plano Anual

de Atividades, não só orientam as ações presentes, mas também esboçam um futuro onde a excelência é a norma e o serviço à comunidade é uma missão cumprida com distinção.

Recursos

A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira enfrenta um desafio inescapável e universal: a finitude dos recursos humanos. É consabido que as Corporações, incluindo a AHBVSJP, operam frequentemente no limite dos seus quadros laborais, destacando a necessidade premente de uma gestão estratégica e eficiente dos recursos disponíveis.

Limitações dos Recursos Humanos: O reconhecimento da finitude dos recursos humanos constituiu um ponto crucial na formulação do Plano Anual de Atividades para 2024. A AHBVSJP, assim como tantas outras Corporações, encara o desafio de realizar uma missão de serviço público essencial, muitas vezes, com uma força laboral que se encontra no seu máximo potencial. Este cenário exige uma abordagem ponderada e criativa para otimizar as operações e a eficácia, mesmo em face das limitações evidentes.

Infraestruturas e Equipamentos: Para além das limitações nos recursos humanos, a AHBVSJP reconhece a importância das infraestruturas e equipamentos como elementos-chave no cumprimento da missão de serviço público. Estas instalações e recursos materiais constituem uma espinha dorsal operacional, essencial para uma resposta eficaz em situações de emergência. A manutenção, atualização e expansão destes elementos foram, portanto, áreas de considerável importância na elaboração do Plano Anual de Atividades.

Estratégias para a Gestão Eficiente de Recursos: Dentro do contexto das limitações, a AHBVSJP implementa estratégias eficazes para gerir os recursos humanos, infraestruturas e equipamentos disponíveis. A promoção de um ambiente de trabalho que incentive a colaboração, a formação constante e o desenvolvimento de competências específicas pode potenciar a capacidade operacional da Corporação.

O investimento na manutenção preventiva dos equipamentos e na melhoria contínua das infraestruturas é fundamental para garantir a fiabilidade e prontidão necessárias em situações críticas. A busca de parcerias com entidades locais, regionais ou mesmo nacionais pode ser uma estratégia válida para complementar recursos e fortalecer a capacidade de resposta da AHBVSJP.

A otimização do uso de tecnologias e ferramentas de gestão pode melhorar a eficiência operacional, permitindo uma alocação mais precisa de recursos. O desenvolvimento de protocolos claros e a adoção de boas práticas no âmbito da gestão de recursos humanos, com uma ênfase na saúde e bem-estar dos voluntários, são componentes essenciais para a sustentabilidade a longo prazo.

Compromisso com a Missão: Apesar dos desafios inerentes à gestão de recursos, a AHBVSJP reafirma o seu compromisso com a missão de serviço público. A consciência das limitações é um

catalisador para a inovação, a eficiência e a busca contínua da excelência nas operações de proteção e socorro.

Assim, o Plano Anual de Atividades para 2024 reflete não apenas a consciência das limitações, mas também a resiliência e determinação da AHBVSJP em superá-las. A gestão eficiente e estratégica dos recursos, aliada a uma abordagem proativa na busca de parcerias e na adoção de tecnologias emergentes, será a chave para garantir que a Corporação continue a cumprir a sua nobre missão de servir e proteger a comunidade.

Recursos Humanos

A valorização dos recursos humanos é um princípio essencial na missão da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira. No processo de concepção do Plano Anual de Atividades para 2024, a AHBVSJP destaca a importância estratégica da gestão dos recursos humanos, evidenciada pelo mapa de pessoal que reflete o número de postos de trabalho.

Quadros de Bombeiros e Pessoal: Os Quadros I e II, apresentados de forma clara e detalhada, descrevem as existências de bombeiros e outro pessoal, organizados por categorias e quadros, relativamente ao mês e ano em questão. Esta transparência na divulgação de informações é crucial, não apenas para os órgãos internos, mas também para os próprios colaboradores, fomentando um ambiente de comunicação aberta e eficaz.

Desenvolvimento de Competências: A consideração dos recursos humanos vai além do número de postos de trabalho. A AHBVSJP destaca a importância do desenvolvimento contínuo das competências dos seus colaboradores. A formação técnica-operacional, aliada a programas de educação contínua, visa não apenas manter, mas elevar o padrão de excelência da Corporação.

Estratégias para a Gestão de Recursos Humanos: A gestão eficaz de recursos humanos requer uma abordagem holística. Estratégias específicas, como programas de formação personalizados, avaliação de desempenho regular, promoção de um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, são essenciais para garantir que a AHBVSJP otimize o seu capital humano. A transparência na comunicação interna, incentivando o diálogo e a participação ativa, é crucial para manter uma cultura organizacional coesa e orientada para objetivos.

Existências de bombeiros e outro pessoal, por categorias e quadros, reportadas a (mês) de (ano):

QUADROS

		Comando	Total	Ativo	a)	Total	Reserva	Total	Honra	Total	TOTAIS
Estrutura de Comando	Comandante	1	1								1
	2º Comandante	0	0								0
	Adjunto Comando	1	1								1
	SUB TOTAL		2								2

Carreira de Oficial Bombeiro											
	SUB TOTAL										

Carreira de Bombeiro	Chefe		2	2				2
	Subchefe		4	2	2	2		4
	Bombeiro de 1ª		8	8	4	4	4	16
	Bombeiro de 2ª		16	16	10	10		26
	Bombeiro de 3ª		24	24	16	16		40
	SUB TOTAL			52		32	4	88

Carreira de Bombeiro Especialista											
	SUB TOTAL										

TOTAIS 90

a) Efetivo Supranumerário

ESTAGIÁRIOS	0
-------------	--

ESCOLA DE INFANTES E CADETES

Infantes	0
Cadetes	0

ORÇAMENTO 2024

Projeto de Orçamento 2024 da AHBVSJP: Estratégias de Gestão Financeira e Visão Prospetiva

O Projeto de Orçamento para o ano 2024 da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira reflete não apenas números, mas uma abordagem cautelosa e estratégica para enfrentar desafios orçamentais e garantir a continuidade das operações vitais. Ao totalizar € 988.180,00, o orçamento proposto revela um ajustamento significativo em relação ao montante inicial aprovado para o ano de 2023, que era de € 1.078.600,00, representando uma redução de 8%.

Análise da Redução Orçamental: A decisão de efetuar um decréscimo de 8% no orçamento para 2024, em comparação com o ano anterior, sugere uma abordagem estratégica de gestão financeira. Este ajustamento pode ser interpretado como uma resposta a uma análise criteriosa das necessidades operacionais, prioridades e desafios económicos que a AHBVSJP enfrenta. A transparência na comunicação deste ajuste é crucial, e a apresentação nos quadros subsequentes demonstra um compromisso com a prestação de contas e a preocupação financeira.

Gestão Flexível e Alterações Orçamentais: O reconhecimento explícito da possibilidade de alterações orçamentais no âmbito de uma gestão flexível reflete uma postura pragmática da AHBVSJP. A natureza dinâmica das operações de uma corporação de bombeiros voluntários implica a capacidade de se adaptar a circunstâncias imprevistas e necessidades urgentes. Este compromisso com a flexibilidade mostra uma abordagem realista e responsável para superar potenciais constrangimentos durante a execução orçamental.

Possibilidade de Reforços Orçamentais: A menção à possibilidade de reforços orçamentais evidencia a consciência da AHBVSJP quanto à imprevisibilidade inerente às operações de uma instituição desta natureza. A prontidão para alocar recursos adicionais, se necessário, demonstra um compromisso inabalável com a missão da associação, priorizando a eficácia operacional e a capacidade de resposta a situações de emergência.

Estratégias para a Execução Orçamental: No âmbito do Plano Anual de Atividades, é imperativo que a AHBVSJP desenvolva estratégias para otimizar a utilização dos recursos disponíveis. A revisão contínua das despesas, a identificação de áreas de eficiência, a procura de parcerias estratégicas e a implementação de práticas de gestão financeira prudentes enquanto componentes cruciais.

Visão Prospetiva: Além de enfrentar os desafios imediatos, é vital que a AHBVSJP mantenha uma visão prospetiva. A análise detalhada dos orçamentos passados e presentes deve informar não apenas a execução orçamental, mas também a planificação estratégica a longo prazo. A identificação de áreas que podem beneficiar de investimentos adicionais ou realocações estratégicas é uma prioridade.

Em suma, o Projeto de Orçamento para 2024 da AHBVSJP é mais do que uma análise numérica; é um documento que delinea estratégias, demonstra flexibilidade e reflete a dedicação constante à missão. Ao enfrentar desafios financeiros com uma abordagem ponderada e transparente, a AHBVSJP reforça a sua posição como um pilar crucial na segurança e bem-estar da comunidade que serve.

Receita

Código	Descrição	2023	2024
02	RENDIMENTOS	1.078.600,00	988.180,00
0272	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	488.000,00	528.420,00
02721	SERVIÇOS A SÓCIOS	50.000,00	33.600,00
027211	Serviços clínicos	0,00	0,00
027214	Serviço de transporte de doentes Particulares	50.000,00	33.600,00
02722	QUOTAS E JOIAS	33.000,00	28.620,00
027221	Quotas	33.000,00	28.620,00
02725	SERVIÇOS	392.500,00	455.400,00
027251	Transporte de doentes Sub-Região	145.000,00	126.000,00
027252	INEM	70.000,00	96.000,00
027253	Transporte de Doentes entre Hospitais	150.000,00	220.800,00
027254	Transporte de Doentes das Companhia	2.500,00	1.200,00
027255	Transporte de Doentes	15.000,00	7.200,00
027259	Serviços Instituições	10.000,00	4.200,00
02726	SERVIÇOS SIJEITOS IVA	12.500,00	10.800,00
027261	Serviços gerais	5.000,00	3.600,00
027263	Prestação serviços - outros	7.500,00	7.200,00
0275	SUBSÍDIOS Á EXPLORAÇÃO	577.500,00	458.240,00
02751	ESTADO E OUTRAS ENTIDADES PÚB	577.500,00	458.240,00
027511	ANPC	442.500,00	329.240,00
0275111	EIP	100.000,00	84.000,00
0275112	DECIR	117.000,00	129.100,00
02751121	ECIN'S e ELAC	105.000,00	100.000,00
02751122	Despesas de Veículos e Equipamentos	10.500,00	27.600,00
02751123	Despesas de Alimentação	1.500,00	1.500,00
0275113	SUBSÍDIOS MENSAIS	53.000,00	51.000,00
02751131	Combustível	3.000,00	3.000,00
02751132	Nova Lei de Financiamento	50.000,00	48.000,00
0275117	INEM	60.000,00	60.000,00
0275118	ANPC	110.000,00	2.640,00
0275119	Outros Subsídios	2.500,00	2.500,00
027512	CÂMARAS MUNICIPAIS	130.000,00	114.000,00
0275121	Câmara Municipal de São João da Pesqueira	30.000,00	30.000,00

0275122	C. M. S. J. P. - EIP	100.000,00	84.000,00
027519	OUTRAS ENTIDADES	0,00	10.000,00
0275192	IEFP	0,00	10.000,00
02753	OUTROS SUBSÍDIOS	5.000,00	5.000,00
027531	Donativos	5.000,00	5.000,00
0278	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	12.200,00	620,00
02782	Desconto de Pronto Pagamento Obtido	200,00	200,00
027821	Desconto p/p	200,00	200,00
02788	Outros	12.000,00	420,00
027883	Imputação de subsídios para investimento	11.000,00	0,00
0278831	QREN 2012	11.000,00	0,00
027888	Outros Não Especificados	1.000,00	420,00
0279	Juros, Dividendos e Outros Rendimento	900,00	900,00
02791	Juros Obtidos	400,00	400,00
	De Outros Financiamentos Obtidos	400,00	400,00
02798	Outros Rendimentos Similares	500,00	500,00
027981	Juros de mora	500,00	500,00

Despesa

Código	Descrição	2023	2024
01	CUSTOS E PERDAS	1.078.600,00	988.180,00
0162	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	430.600,00	279.060,00
01621	UBCONTRATOS	0,00	0,00
016211	Subcontratos	0,00	0,00
01622	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	185.000,00	123.360,00
016221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	10.000,00	7.200,00
0162211	Trabalhos Especializados	10.000,00	7.200,00
016222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	0,00	1.800,00
0162221	Publicidade e Propaganda	0,00	1.800,00
016224	HONORÁRIOS	20.000,00	18.000,00
0162241	Honorários	20.000,00	18.000,00
016226	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO	153.000,00	94.800,00
0162261	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO	153.000,00	94.800,00
01622611	Edifícios	10.000,00	2.400,00
01622612	Equipamento Básico	25.000,00	25.800,00
01622613	Viaturas	25.000,00	36.000,00
01622614	Ferramentas e Utensílios	1.000,00	900,00
01622615	Equipamento Administrativo	1.000,00	900,00
01622616	Fardamento	500,00	600,00

01622617	Material Diverso	500,00	600,00
01622618	Conservação e reparação - Comparticipação	90.000,00	27.600,00
016228	Outros	2.000,00	1.560,00
0162281	Outros	2.000,00	1.560,00
01623	MATERIAIS	42.000,00	18.480,00
016231	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	35.000,00	12.000,00
0162311	Ferramentas e Utensílios	35.000,00	12.000,00
016232	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO	500,00	600,00
0162321	Livros e Documentação	500,00	600,00
016233	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	4.000,00	2.520,00
0162331	Material de Escritório	4.000,00	2.520,00
016234	ARTIGOS PARA OFERTA	1.000,00	2.520,00
0162341	Artigos para Oferta	1.000,00	2.520,00
016238	OUTROS	1.500,00	840,00
0162381	Outros	1.500,00	840,00
01624	ENERGIA E FLUÍDOS	137.000,00	114.600,00
016241	ELECTRECIDADE	7.500,00	6.600,00
0162411	Eletricidade	7.500,00	6.600,00
016242	COMBUSTIVEIS	122.000,00	101.400,00
0162421	COMBUSTIVEIS	122.000,00	101.400,00
01624212	Gasóleo	120.000,00	99.000,00
01624213	Gasolina	2.000,00	2.400,00
016244	OUTROS FLUÍDOS	7.500,00	6.600,00
0162441	Outros Fluídos	7.500,00	6.600,00
01625	Deslocações e Estadas e transportes	8.500,00	4.860,00
016251	Deslocações e Estadas	8.500,00	4.860,00
0162511	Deslocações e Estadas	8.500,00	4.860,00
01626	SERVIÇOS DIVERSOS	58.100,00	17.760,00
016261	RENDAS E ALUGUERES	5.000,00	4.680,00
0162611	Rendas e Alugueres	5.000,00	4.680,00
016262	COMUNICAÇÃO	6.500,00	6.840,00
0162621	Comunicação	6.500,00	6.840,00
016263	SEGUROS	3.600,00	2.400,00
0162631	Seguros Edifícios	2.400,00	1.200,00
0162634	Seguros. Outros	1.200,00	1.200,00
016265	CONTENCIOSO E NOTARIADO	1.000,00	660,00
0162651	Contencioso e Notariado	1.000,00	660,00
016267	LIMPEZA, HOGIENE E CONFORTO	2.000,00	2.280,00
0162671	Limpeza, Higiene e Conforto	2.000,00	2.280,00
016268	OUTROS SERVIÇOS	40.000,00	900,00
0162681	Outros Serviços	40.000,00	900,00

0163	GASTOS COM PESSOAL	578.500,00	666.320,00
01632	REMUNERAÇÕES AO PESSOAL	478.500,00	545.080,00
016321	VENCIMENTOS	337.000,00	370.560,00
0163211	Pessoal do Quadro	285.000,00	312.480,00
0163212	Vencimentos - Pessoal do Quadro - Férias	23.000,00	26.040,00
0163213	Vencimentos - Pessoal do Quadro - Natal	23.000,00	26.040,00
0163214	Vencimentos - Pessoal do Quadro - Eventuais	5.000,00	3.000,00
0163215	Vencimentos - Pessoal do Quadro - IAS	1.000,00	3.000,00
016322	SUPLEMENTOS DE REMUNERAÇÃO	141.500,00	174.520,00
0163221	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO	106.000,00	132.000,00
01632212	Noturno	2.500,00	2.400,00
01632213	Horas Extras	1.000,00	600,00
01632216	Trabalho de Férias	2.500,00	3.000,00
01632217	IHT	30.000,00	42.000,00
01632218	ECIN	70.000,00	84.000,00
0163224	Subsídio de Refeição	32.000,00	39.820,00
0163225	Ajudas de Custo	1.000,00	900,00
0163226	Vestuário	1.000,00	900,00
0163228	Outros Suplementos	1.500,00	900,00
01635	ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÃO	74.500,00	93.340,00
016352	Segurança social - pessoal	74.500,00	93.340,00
016353	Fundo Garantia Compensação Trabalho	0,00	0,00
01636	SEGUROS ACIDENTES DE TRABALH	20.000,00	20.400,00
016362	Seg. Acidentes de Trabalho - Pessoal	20.000,00	20.400,00
01638	OUTROS GASTOS COM PESSOAL	5.500,00	7.500,00
016384	Compensação por Cessação de Contrato	2.000,00	2.000,00
016387	Consultas médicas	500,00	500,00
016388	Formação	3.000,00	5.000,00
0164	Gastos de depreciação e amortização	66.500,00	39.600,00
01642	Ativos Fixos Tangíveis	66.500,00	39.600,00
016422	Edifícios e Outras Construções	10.000,00	1.800,00
016423	Equipamento Básico	10.000,00	3.000,00
016424	Equipamento de Transporte	43.500,00	30.000,00
016425	Equipamento Administrativo	2.500,00	4.200,00
016427	Outros Ativos Fixos Tangíveis	500,00	600,00
0168	OUTROS GASTOS E PERDAS	2.500,00	2.700,00
01681	IMPOSTOS	1.000,00	1.200,00
016813	Taxas	500,00	600,00
01682	Desconto Pronto Pagamento Concedidos	500,00	600,00
01688	Outros	1.500,00	1.500,00
016883	Quotizações	1.000,00	1.000,00

016889	Outros Não Especificados	500,00	500,00
0169	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAME	500,00	500,00
01698	OUTROS GASTOS E PERDAS DE FIN	500,00	500,00
016981	Serviços Bancários	500,00	500,00

PLANO INVESTIMENTO

A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira delineia um panorama visionário ao apresentar o Plano de Investimentos para o ano 2024. Este plano, fundamentado numa alocação orçamental de aproximadamente €500.000, reflete uma abordagem estratégica para a execução de projetos que potencialmente moldarão o futuro e fortalecerão as capacidades operacionais da instituição.

Detalhe dos Projetos: A alocação orçamental de €500.000 é destinada à implementação de projetos específicos, cujos detalhes serão cruciais para a eficácia e transparência da execução do Plano de Investimentos. A clareza na apresentação e descrição destes projetos, bem como a divulgação dos critérios de seleção e priorização, são elementos essenciais para garantir a confiança dos *stakeholders* e a maximização do impacto na missão da AHBVSJP.

Enfoque Estratégico: A escolha criteriosa dos projetos a serem implementados em 2024 evidencia um enfoque estratégico que visa atender às necessidades prementes da Associação. Cada projeto foi selecionado com base numa análise aprofundada das prioridades operacionais, nas lacunas a serem preenchidas e nas oportunidades de melhoria contínua.

Gestão Eficiente dos Recursos: A execução do Plano de Investimentos implica uma gestão eficiente dos recursos financeiros alocados. A AHBVSJP adota práticas de monitoramento rigoroso e controlo orçamental para garantir que cada euro investido seja maximizado em termos de retorno de benefícios operacionais. A transparência na alocação de fundos e a responsabilidade na prestação de contas são fundamentais para sustentar a confiança dos associados e de potenciais financiadores.

Sustentabilidade e Durabilidade: A preocupação com a sustentabilidade e durabilidade dos projetos é um aspeto crucial a ser considerado. Investir em infraestruturas, equipamentos ou programas que não apenas satisfaçam as necessidades imediatas, mas que também perdurem e resistam ao teste do tempo, é uma estratégia financeiramente prudente e alinhada com a visão a longo prazo da Associação.

Potencial Impacto na Comunidade: Cada projeto delineado no Plano de Investimentos para 2024 tem o potencial de impactar significativamente a comunidade servida pela AHBVSJP. Seja através da melhoria da eficiência operacional, da resposta mais rápida a emergências ou do fortalecimento das capacidades de formação, a execução destes projetos não só beneficia diretamente a Associação, mas também reflete positivamente na segurança e bem-estar da comunidade.

Avaliação Contínua e Adaptação: A execução do Plano de Investimentos não é um processo estático. A AHBVSJP incorpora uma mentalidade de avaliação contínua e adaptação, monitorizando o progresso de cada projeto e ajustando as estratégias conforme necessário. Esta flexibilidade é essencial para lidar com as mudanças nas necessidades operacionais e para garantir que os investimentos realizados continuem a agregar valor ao longo do tempo.

Compromisso com a Excelência: Ao apresentar um Plano de Investimentos robusto para 2024, a AHBVSJP reitera o seu compromisso com a excelência, inovação e melhoria contínua. Estes projetos não são apenas investimentos financeiros; são investimentos no futuro da Associação, na segurança da comunidade e na preservação da nobre missão dos Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira.

PROPOSTA - PLANO DE INVESTIMENTO PARA 2024	
ORÇAMENTO DE PROJETOS	Unid: Euros
	Valores
Obras de Requalificação e Ampliação	500.000,00
Total Orçamento de Projetos	500.000,00
ORÇAMENTO PARA AQUISIÇÃO DE VIATURA	20.000,00
Total Orçamento de Atividades	20,000,00

De entre os projetos indicados no quadro supra, importará realçar não só pelo valor envolvido como também pelo fim a que se destina, o da aquisição de uma viatura (€ 15.000), ampliação e remodelação das atuais instalações da Associação (€ 500.000).

PRINCIPAIS DESTINATÁRIOS/STAKEHOLDERS

A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira abraça uma perspetiva abrangente e estratégica ao identificar os seus principais destinatários, comumente referidos como *stakeholders*, no contexto do plano anual de atividades. Este exercício de mapeamento não se limita apenas a uma identificação superficial, mas procura compreender o grau de influência e as expetativas relacionais que cada *stakeholder* traz consigo, delineando uma visão integrada para fortalecer laços e cumprir a nobre missão da Associação.

		Nível de Interesse	
		Baixo	Médio/Alto
	Pouco		Autoridades de Proteção Civil Nacionais
			Serviços Locais de Proteção Civil Prestadores de serviços Organizações da Sociedade Civil

Poder de influência	Muito	Outros Ministérios	ANEPC Ministério da Administração Interna Ministério da Saúde Serviços Municipais de Proteção Civil Juntas de Freguesias Escola Nacional de Bombeiros Liga dos Bombeiros Portugueses
---------------------	-------	--------------------	---

ANÁLISE SWOT

A Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira empreende uma jornada estratégica orientada para a excelência operacional e resiliência institucional. Para garantir a implementação efetiva desta estratégia, a Direção adota uma diretriz organizacional sólida, fundamentada na análise *SWOT* (*Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats*), que atua como bússola orientadora no âmbito do presente Plano de Atividades.

Análise SWOT: Uma Radiografia Estratégica da AHBVSJP

Forças (Strengths):

A AHBVSJP identifica e capitaliza sobre as suas forças institucionais. Entre estas, destaca-se a dedicação do Corpo de Bombeiros Voluntários, aprofundado conhecimento do território e uma sólida base de apoio na comunidade local. Estas forças fundamentais conferem à Associação uma vantagem competitiva e um alicerce robusto para as atividades programadas.

Fraquezas (Weaknesses):

Compreendendo as fraquezas internas, a AHBVSJP enfrenta desafios como escassez de recursos humanos e a dependência de infraestruturas que necessitam de melhorias. A identificação destas fraquezas serve como ponto de partida para iniciativas de correção e otimização.

Oportunidades (Opportunities):

O cenário das oportunidades é vasto, e a AHBVSJP está atenta a isso. O acesso a financiamentos no âmbito de programas governamentais, parcerias estratégicas com entidades locais e a possibilidade de expansão das ações preventivas são oportunidades que se alinham com os objetivos da Associação. A exploração destas oportunidades pode fortalecer a resiliência e sustentabilidade da AHBVSJP.

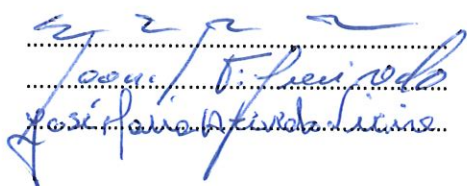
Ameaças (Threats):

As ameaças, desde condições climáticas extremas até desafios de segurança cibernética, são minuciosamente avaliadas. A AHBVSJP reconhece a necessidade de preparação para situações adversas, incluindo a ocorrência de desastres naturais e a gestão efetiva de crises. A antecipação destas ameaças contribui para a adoção de medidas preventivas e aprimoramento da capacidade de resposta.

PLANO DE ATIVIDADE E ORÇAMENTO – ANO 2024

É com um olhar voltado para a prospectiva, a eficácia operacional e o compromisso irrefutável com a missão humanitária que a Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de São João da Pesqueira apresenta o seu Plano Anual de Atividades e Orçamento para o ano de 2024. Este documento, fruto de uma deliberação cuidadosa e propositada, foi aprovado na reunião de Direção, datada de 18 de dezembro de 2023, tornando-se o farol que guiará as atividades e decisões estratégicas ao longo do ano vindouro.

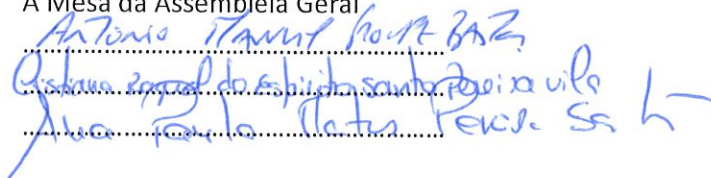
A Direção,


José Paulo Afonso

TERMO DE APROVAÇÃO FINAL

O Plano de Atividade e Orçamento do ano 2024, mereceu aprovação da Assembleia Geral, realizada em 11 de janeiro de 2024.

A Mesa da Assembleia Geral


António Manuel Monteiro
José Paulo Afonso
João Paulo Afonso

PARECER CONSELHO FISCAL

Aos onze dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu nas instalações/sede da Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de S. João da Pesqueira, o Conselho Fiscal, para dar cumprimento ao estatutariamente estabelecido, dando o seguinte Parecer ao Plano de Atividades e Orçamento para 2024:

ASPETOS A RELEVAR

- a) Congratulamo-nos com o ponto que se refere à atualização dos Estatutos e a previsão da sua conclusão até final de 2024, documento vital para a transparência, diálogo e consolidação das bases legais da Associação. Um instrumento do passado, a consolidar para o presente e visão para o futuro. Importante a contribuição de todos os intervenientes, internos e externos, que gravitam na e à volta da nossa Associação, por forma a ser um instrumento de base abrangente.
- b) O Plano Anual de atividades e Orçamento para 2024 são números, são sobre números que nos “debruçamos”, mas concordamos que devemos refletir numa base qualitativa também, e concordamos que não se devem analisar apenas números, mas ter-se a tal abordagem cautelosa e estratégica para se enfrentar os desafios orçamentais e garantir a continuidade das operações vitais, esta a verdadeira Missão da Associação. A concretização do Projeto de Edificação, alinhado com objetivos do Plano Recuperação e Resiliência-PRR, as questões de eficiência energética e a ampliação do Quartel revelam-se de importância crucial na vida da Associação. Melhores condições de trabalho, reforço do parque automóvel, segurança, formação, maior capacidade de intervenção, no fundo concretização da Nossa Missão, são reflexos dos investimentos / projetos referidos anteriormente.
- c) O Plano de Atividades e Orçamento para 2024 totaliza 988.180,00€, com redução de 8% face a 2023, estratégia de gestão financeira da Direção com a qual concordamos, com prestação contas e preocupação financeira, por ser realista, responsável e com melhor otimização dos recursos disponíveis. As rubricas das receitas e despesas no geral refletem aquilo que é a estratégia da Direção e atrás referida e reforçamos, um Plano de Atividades e Orçamento para 2024 realista, equilibrado, flexível, para se enfrentarem os desafios e a estratégia para 2024. Somos apologistas da precaução, do equilíbrio, da sustentabilidade, da gestão eficiente, da excelência, de termos um documento robusto e contas certas, sem por em causa a Missão e a Visão Estratégica.

2024 vai apelar mais uma vez ao rigor, à gestão, à criatividade, à inovação, ao espírito de equipa, à solidariedade, nomeadamente da Direção, dos restantes Órgãos Sociais, do Comando, do Corpo Ativo, de todos os colaboradores, dos Associados, da população em geral e dos Decisores Políticos.

Estratégia, Visão, Flexibilidade, Foco Constante, Transparência, Gestão Eficiente, acima de tudo cumprir com a Nossa Missão, é o mínimo a que Todos estamos "obrigados".

EM CONCLUSÃO:

A Associação, tendo conta o supra exposto, apresenta uma situação sólida e bem estruturada, pelo que damos Parecer Favorável ao Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2024.

O CONSELHO FISCAL

Américo José António Pereira
Luís José da Silva Vicente
Quintina Figueiredo Becerra